



Alcaldía Municipal
Pitalito Huila
Secretaría de Gobierno
e Inclusión Social

Pitalito
Región que Vive

Validación de Diagnóstico

Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OS/IG).



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Proceso

La construcción y adaptación de la Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OS/IG) del Municipio de Pitalito, se enmarca en un acción específica del subprograma EQUIDAD E INCLUSIÓN PARA LA POBLACIÓN LGBTI del plan de desarrollo Municipal “Región que vive” 2020-2023 y dando respuesta así a lo estipulado en el Decreto 762 de 2018 del Ministerio del Interior Por el cual se adiciona :un capítulo al título 4 a la parte 4, del Libro 2, del Decreto 1066 de 2015, Único Reglamentario del Sector Interior, para adoptar la Política Pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y de personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Instancias de Participación Ciudadana en la formulación de las Políticas Públicas

1. Informar: Permite conocer a los participantes sobre los contenidos de un tema, una propuesta o una norma. La información se da por parte del Equipo Responsable de la política hacia la ciudadanía.

2. Consultar: Los participantes opinan sobre algún tema, propuesta o situación, sin que sus opiniones tengan necesariamente un carácter vinculante, recolectando información en doble vía, por parte de los facilitadores y de la ciudadanía.

3. Concertar: Es el acuerdo mediante el cual se construye colectivamente la solución para un problema y se acuerdan los medios para ejecutarla, o se diseñan estrategias que busquen establecer acciones para atender un problema, recolectando información en doble vía, por parte de los facilitadores y de la ciudadanía.

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co

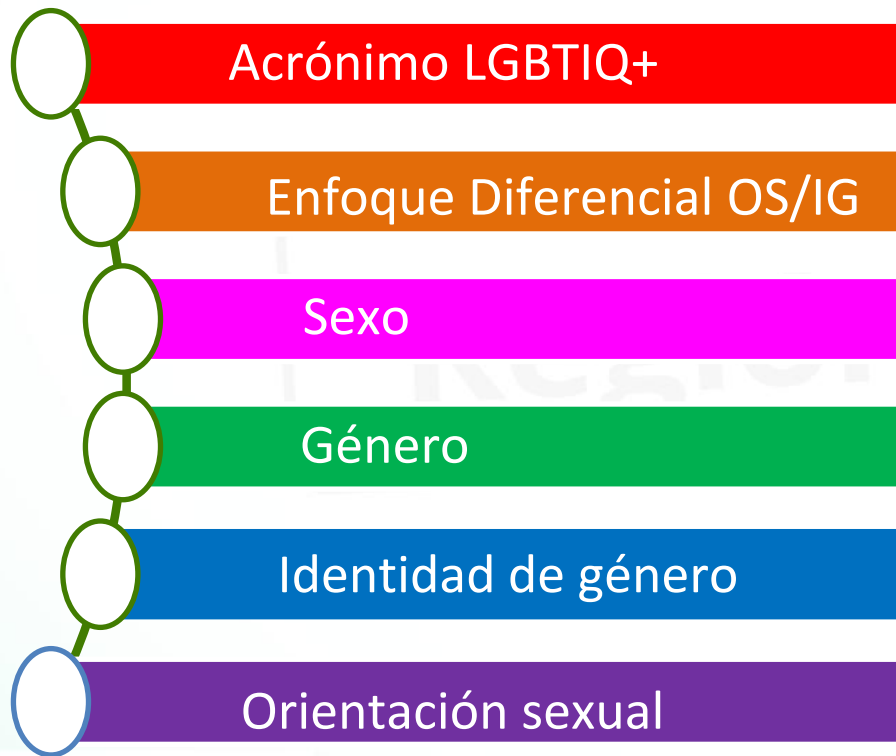




Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Proceso -Marco conceptual



Enfoque

1. Derechos humanos
2. Prevención
3. Orientaciones sexuales e identidades de género diversas
4. Territorial
5. Desarrollo humano
6. Étnico:
7. Etario.
8. Género
9. Diferencial
10. Interseccional
11. Construcción ciudadana

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Alcance Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Alcance de la Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OS/IG), para que en 12 años se logre la protección del derecho a la igualdad, a las mismas oportunidades demás derechos fundamentales que permiten la construcción de ciudadanía y empatía, basada en una cultura de respeto como transformación social adaptativa para el ejercicio de los derechos civiles y políticos, en particular los derechos a la vida, libertad, integridad, seguridad y a una tutela judicial efectiva; además del ejercicio del derecho a la participación de los sectores sociales LGBTI y el de su familia, con énfasis en el derecho a la salud, educación, trabajo, vivienda, recreación, deporte y cultura.

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Ejes de la Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Eje 1. Fortalecimiento de capacidades y competencias institucionales

Líneas

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Promover el reconocimiento de las personas con enfoque OS/IG en las políticas municipales2. Establecer mecanismos y lineamientos que garanticen los derechos de las personas en condiciones de vulnerabilidad y con enfoque OS/IG3. Fortalecer la capacidad institucional que garanticen la ciudadanía plena a las personas con enfoque OS/IG | <ol style="list-style-type: none">4. Promover los derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.5. Realizar ajustes institucionales para la implementación del enfoque OS/IG en asistencia y reparación integral a las víctimas, acuerdo y posconflicto. |
|--|--|

Adaptado [de la Política Pública Nacional \(Dec. 762 de 2018\)](#)





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Ejes de la Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Eje 2. Promoción del reconocimiento e inclusión

Líneas

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Implementar estrategias que promuevan la cultura basada en el respeto y reconocimiento para la construcción de una sociedad plural y diversa.2. Promover y desarrollar estrategias como rutas de atención en los mecanismos judiciales, en salud, en el trabajo digno y educación. | <ol style="list-style-type: none">3. Crear, desarrollar y fortalecer mecanismos de participación ciudadana, en la incidencia política, social y organizacional de las personas con enfoque OS/IG. |
|--|---|

Adaptado [de la Política Pública Nacional \(Dec. 762 de 2018\)](#)



Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Ejes de la Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Eje 3. Respeto, protección y garantía de derechos.

Líneas

1. Adoptar medidas afirmativas e impulsar el diseño de mecanismos para el ejercicio efectivo de derechos de manera progresiva, para el acceso y goce a los derechos económicos, sociales y culturales, de las personas con enfoque diferencial OS/IG.

2. Promover el cumplimiento de la Ley 1620 de 2013 y demás normas vigentes para la no discriminación de la diversidad sexual y de género.

3. Respetar, proteger y garantizar los derechos, de las personas con enfoque OS/IG que estén en condición de vulnerabilidad en razón de la situación de discapacidad, la habitabilidad en calle, el trabajo sexual, vivir con VIH o en riesgo de contraerlo, la privación de la libertad, entre otros.

4. Adoptar medidas administrativas para garantizar la obligación de respeto, protección y garantía de derechos de las personas con enfoque OS/IG por parte de los servidores públicos.

Adaptado [de la Política Pública Nacional \(Dec. 762 de 2018\)](#)





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Mapa de Actores

Institucionales (54)
Privados (15)
ONGs (22)
Sociales (4)
Académicos (11)
Medios de comunicación (3)
Comunitarios (14)

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Antecedentes

Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Nacional

Las Órdenes del Prejuicio. Crímenes cometidos contra personas LGBT en el conflicto armado.

DANE (2022) Boletín Técnico: Mercado laboral de la población LGBT

COLOMBIA DIVERSA, SENTIIDO (2016). Encuesta de Clima Escolar LGBT en Colombia 2016

DANE (2022) Encuesta Pulso Social Población LGBT y Bienestar Subjetivo

Colombia Diversa (2020), Informe de derechos humanos

Departamental

Diagnóstico LGBTI 2018 del departamento del Huila

Valoración de los sectores LGBTI y personas con enfoque OS/IG y sus familias en el Departamento del Huila, frente a la situación del Coronavirus (Covid-19) Aprocodic (2020)

Ordenanza 0020 de 2002 Asamblea Departamental del Huila (Pag.203)

Política LGBTI Neiva 2019 y Política LGBTI San Agustín 2018

Municipal

Diagnóstico integral de los sectores LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas del municipio de Pitalito". (2019)

Mesas de participación sectorial LGBTIQ+ Municipio de Pitalito/Diciembre de 2021 Secretaria de gobierno.

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Marco Jurídico

Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Nacional

Constitución política de Colombia 1991
DECRETO 762/2018 Política pública garantía de los derechos sectores sociales LGBTI
117 Sentencia de la Corte Constitucional
47 Leyes y decretos nacionales

Departamental

DECRETO 195/20 Creación de la Mesa Departamental de Diversidad Sexual desde la Gobernación del Huila (participación de los 37 municipios)
Formulación de la Política Pública en Equidad de Género en el Huila (secretaría de salud)

Municipal

DECRETO 221 del 23 de agosto del 2022 Creación del comité municipal para la garantía y ejercicio efectivo del de derechos de los sectores sociales lesbianas, gays, transgeneristas, bisexuales e intersexuales (LGBTI) y personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversa se dictan otras disposiciones

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Diagnóstico

Política pública para la garantía del ejercicio efectivo de los derechos de las personas que hacen parte de los sectores sociales LGBTI y personas con orientaciones sexuales e identidades diversas (OS/IG).

Estadísticas

DANE; MINISTERIO DEL INTERIOR; JEP; La Gobernación, CC LGBT; Alcaldía, UP, Policía, Fiscalía, ICBF; MEN. Observación: Existe un subregistro

Estudios

ONU, ONU LGBTI, Colombia diversa, Caribe afirmativo, Sin Sentido, Paz y reconciliación, Aprocodic, Academia, Observatorios de género, UASID; ADDIVOCA; UFPa, Giz-cooperación alemana e Historiadores.

Información de la Institucionalidad en la ET

Gobernación, Alcaldía de Pitalito y sus dependencias y empresas y entidades descentralizadas.

Consulta ciudadana

Consulta ciudadana,

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co

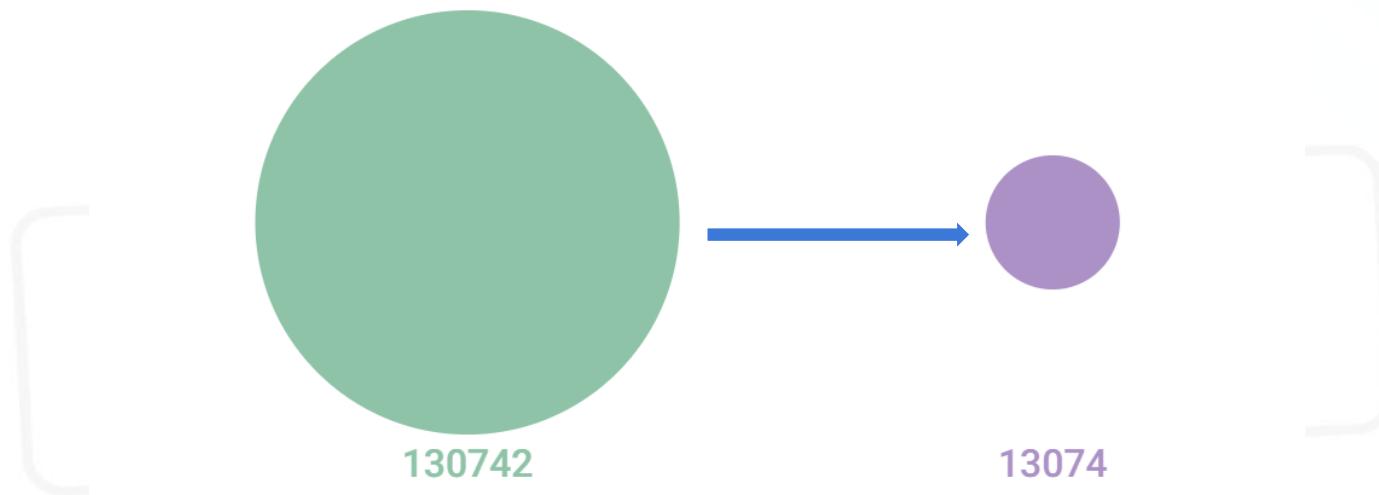




Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Estadística



- Habitantes de Pitalito a 2022
- Población con enfoque OS/IG

Según cálculos establecidos por la organización mundial de la salud entre el 10 y el 15% de la población mundial hacen parte de los sectores LGBTI y/o personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas (OS/IG), así según la población de Pitalito, reportada por el DANE en 2022 y consultada en octubre de 2022, es de 130.742 habitantes, correlacionando el estimado planteado por la OMS el Municipio hipotéticamente contaría con una población con enfoque OS/IG de 13,074 personas.

RegiónqueVive



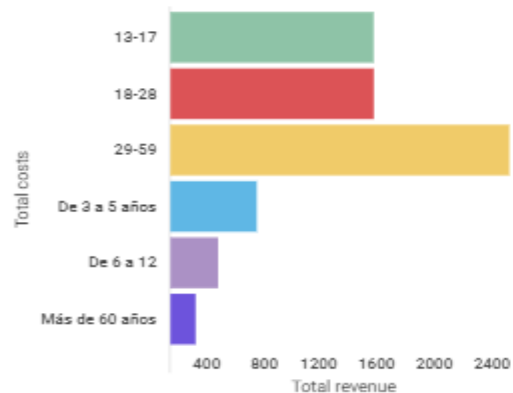
alcaldiapitalito.gov.co



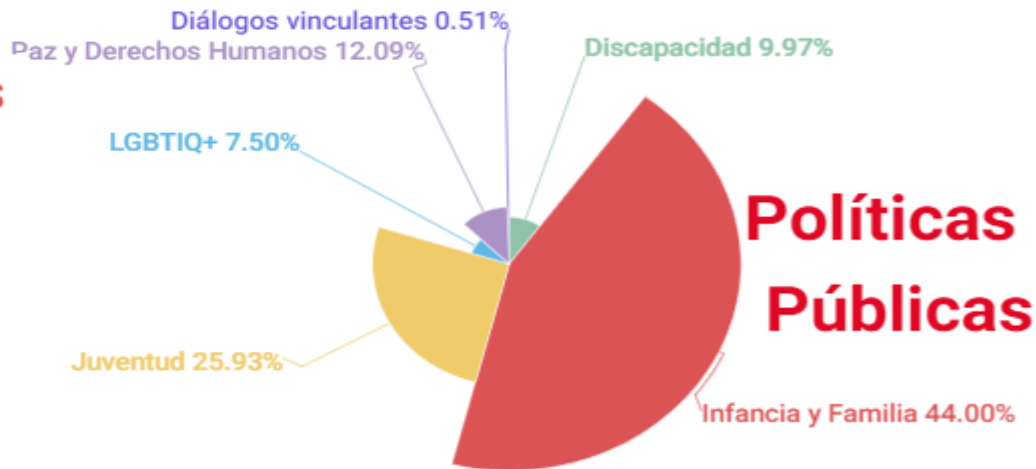


Consulta ciudadana información general

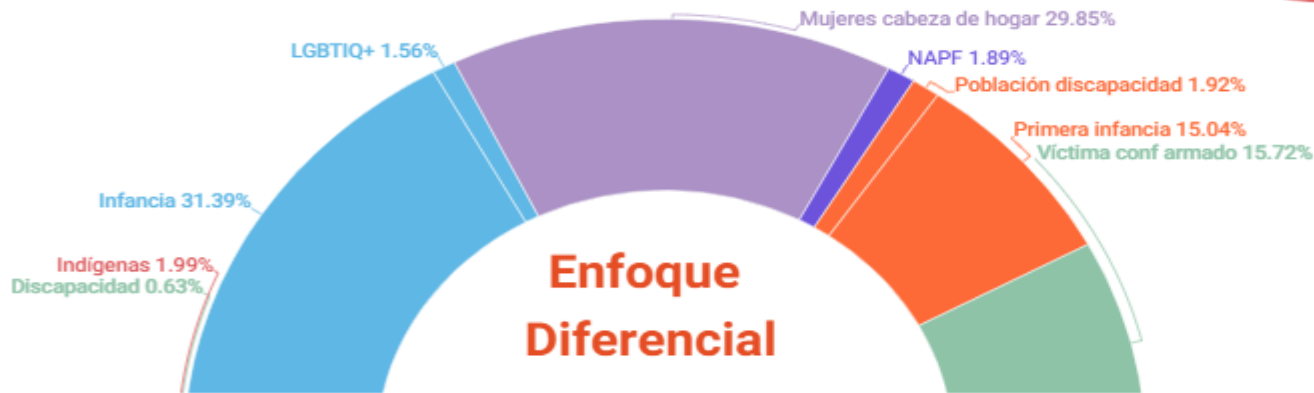
**Consultas
Públicas
8095**



Rango de Edad

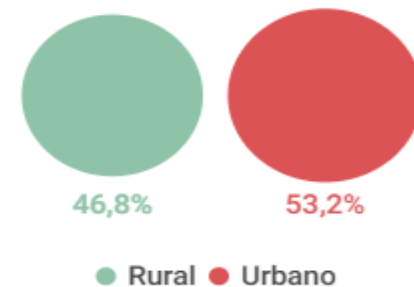


**Políticas
Públicas**



**Enfoque
Diferencial**

Enfoque Territorial





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Consulta ciudadana

RegiónqueVive

Nube de palabras de los documentos en general



RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co



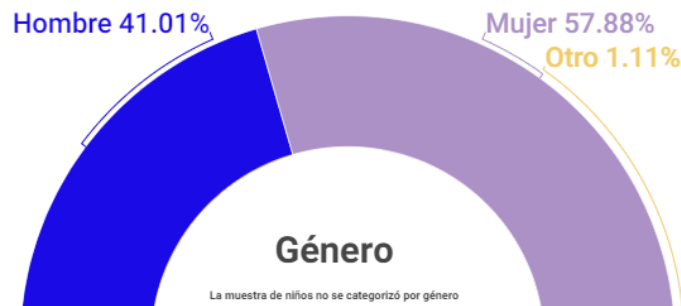
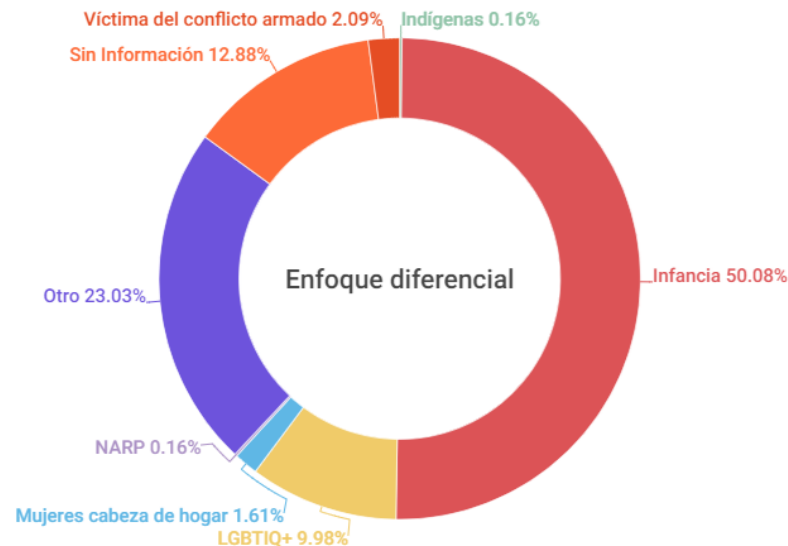
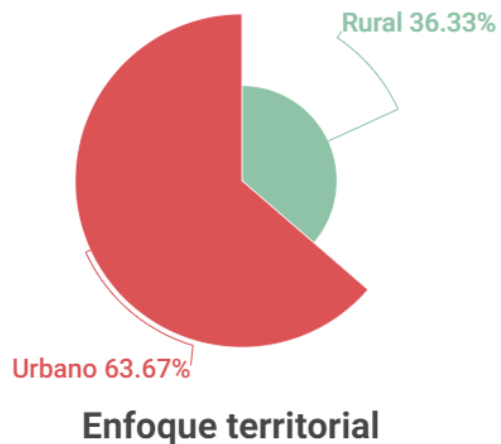


Alcaldía Municipal
Pi

Región que Vive

Consulta ciudadana información general LGBTIQ+

Consultas LGBTIQ+: 621



Región





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Consulta ciudadana

Región que Vive

Nube de palabras personas LGBTIQ+



Región que Vive



alcaldiapitalito.gov.co



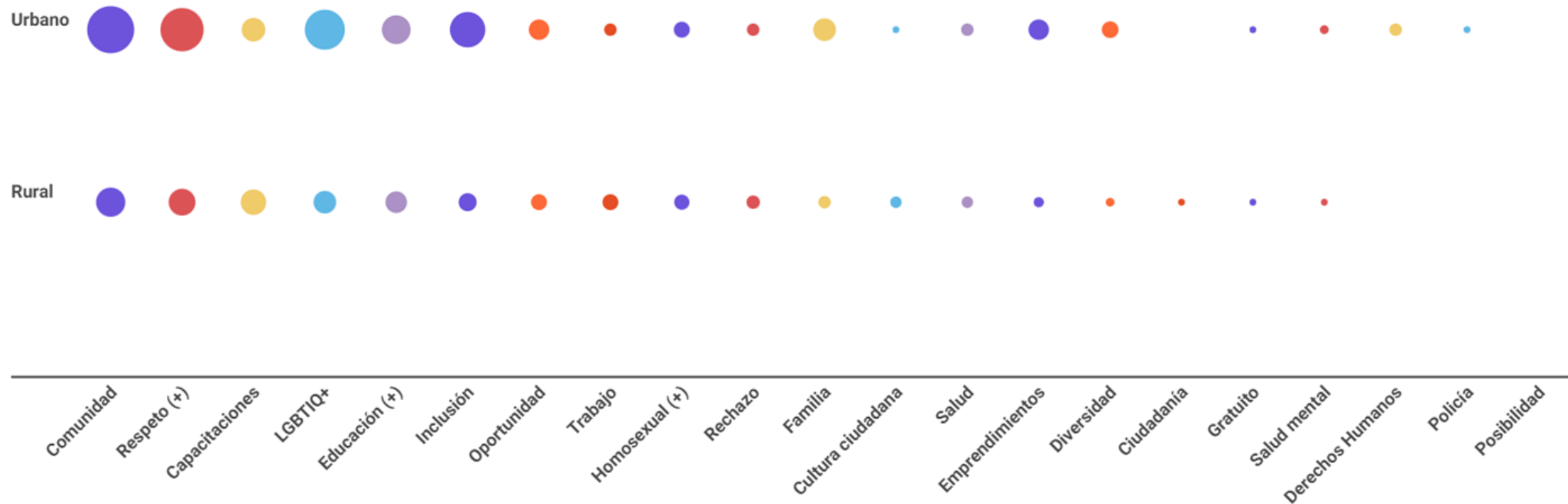


Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Consulta ciudadana

Relación de códigos por enfoque territorial

Región que Vive



Región que Vive



alcaldiapitalito.gov.co

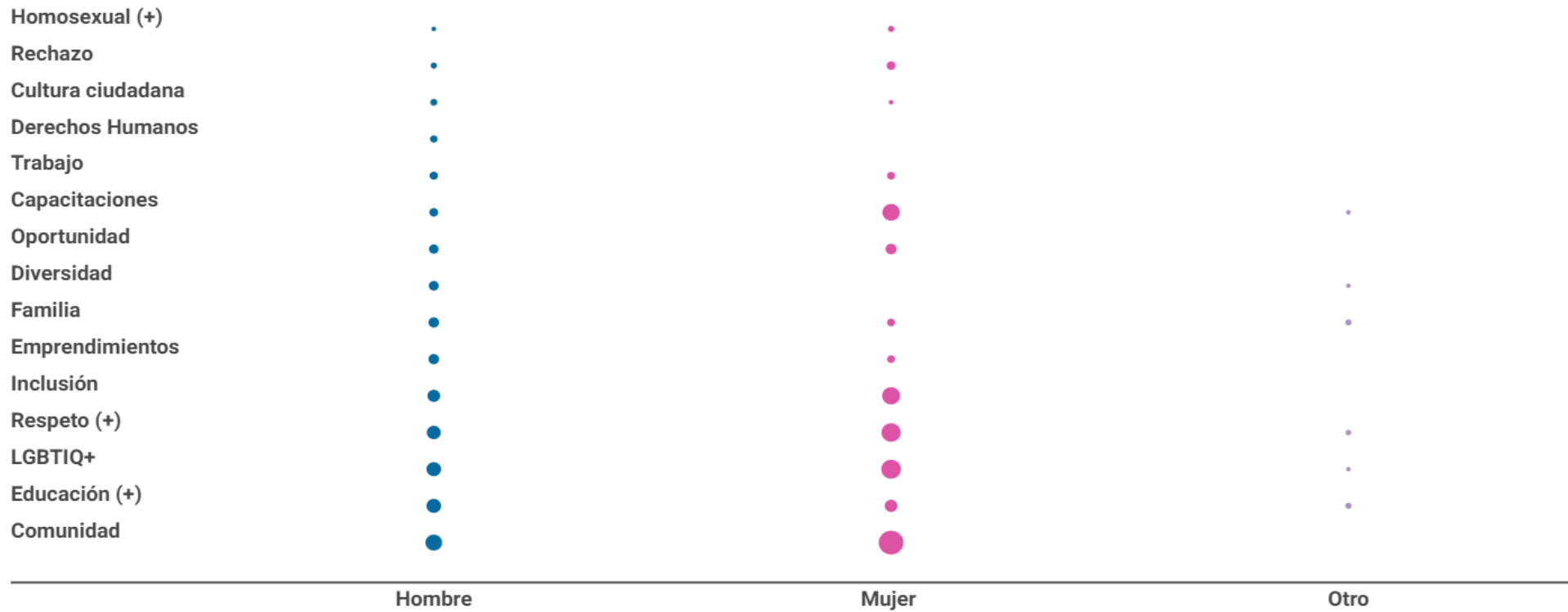




Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Consulta ciudadana Relación por Género

RegiónqueVive



RegiónqueVive



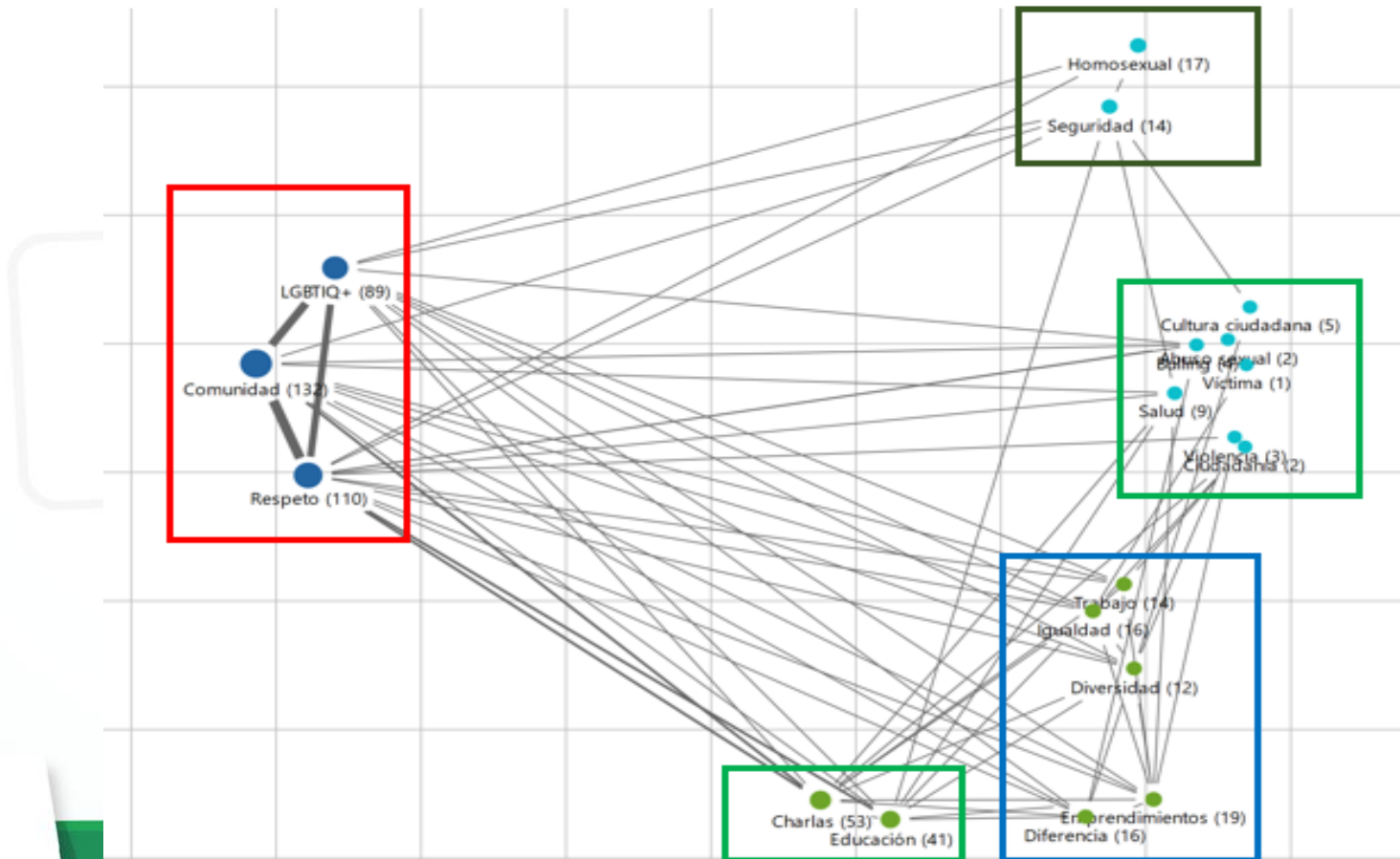
alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Consulta ciudadana co-correlación de palabras





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Consulta ciudadana participación Política LGBTIQ+ OS/IG Problemáticas identificadas



PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS
<p>Falta de respeto hacia las personas y comunidad LGTBIQ+ por parte de la ciudadanía, la institucionalidad, la familia y ambientes de espacio público. Que respeten los derechos de la comunidad LGBTIQ+ y no los vulneren, todos merecen respeto y deben tener los mismos derechos!!!</p>	<p>Se plantea el cumplimiento de la ley, el desarrollo de capacitaciones, talleres, charlas, diseño de folletos, carteles enfocados a con familias, comunidades educativas, institucionalidad y ciudadanía en materia de educación sexual para prevenir la discriminación.</p>
<p>La faltan de capacitaciones que hablen acerca del La comunidad LGBTIQ+, la diversidad y la inclusión en contextos educativos como el colegio donde hay mucha discriminación de parte tanto niños como adultos, así como los profesores.</p>	<p>Se plantea hablar de La comunidad LGBTIQ+, su inclusión, respeto y apoyo, donde se hable del tema, que no sea tan cerrado hablar, se plantean más charlas y capacitaciones puesto que todos somos iguales y no debería haber discriminación</p>
<p>Discriminación laboral por ser parte la Comunidad LGBTI</p>	<p>Se plantea el desarrollo de capacitaciones y charlas con los empresarios, para que respeten a la comunidad LGBTI y le brinde la oportunidad de desempeñarse.</p>



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

Consulta ciudadana participación Política LGBTIQ+ OS/IG Problemáticas identificadas



PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS
Falta de oportunidades para acceder a la educación de calidad, oportunidades laborales dignas, y de emprendimiento diverso.	Más apoyo por parte del gobierno garante de derechos, para poder tener una educación de calidad, que cumplan la ley, que permitan acceder a trabajo digno, con más oportunidades para generación emprendimiento diverso, acceso a vivienda, para fortalecer la productividad.
No hay garantía derechos	Cumplimiento de la ley y que haya justicia y seguridad para las personas LGBTIQ+ y el desarrollo de la empatía.
Que respeten los derechos de la comunidad LGBTIQ+ y no los vulneren, todos merecen respeto y deben tener los mismos derechos	podrían crear una ley en donde haya una sanción para aquellos que agreden físicamente o emocionalmente a alguien de la comunidad lgtbq+
NO se les reconoce como sujetos de derechos hay discriminación, abuso sexual y algunos son excluidos, rechazados por la sociedad	Hacer una campaña diga que es un delito y que hay pagar con cárcel por abusar de todas las formas a los LGTBIQ, los homosexuales requieren de espacios seguros.
Aceptación y reconocimiento, salud mental La inseguridad por tener un libre desarrollo de la personalidad, en la sociedad.	Que haya charlas psicológicas para que las personas logren reconocer su orientación sexual e identidad de género, acompañamiento en todos los escenarios sociales, familiares, laborales y educativos.





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Problemas identificados y soluciones propuestas, AJUSTADOS luego de los aportes recibidos en el taller de validación del diagnóstico

El Taller de validación del diagnóstico se realizó en la Sala de exposiciones del ICRD, segundo piso, el día lunes 21 de noviembre, con la participación de 21 personas de las siguientes entidades y organizaciones:

ESE Hospital Departamental San Antonio, APS, miembros del sector LGTBIQ+, Alcaldía de Pitalito, Familia, Enlace de víctimas, Secretaría de Gobierno, APROCODIC, Secretaría de Educación, Comisaría de Familia APS, Equidad Constructores y Consultores SAS, Representante religioso de la iglesia católica, además de algunos particulares.

En el taller fueron validados los problemas y las propuestas de soluciones, las cuales fueron ajustadas por el equipo consultor, recogiendo los aportes de los participantes del taller. Enseguida se presentan los problemas validados, las soluciones propuestas inicialmente y las propuestas ajustadas.

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Problemas identificados y soluciones propuestas, AJUSTADOS luego de los aportes recibidos en el taller de validación del diagnóstico

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	SOLUCIONES PROPUESTAS (AJUSTADAS)
Hay discriminación y abuso sexual	Sensibilización a los funcionarios para que apliquen la normatividad vigente	Es necesario que se incluya una ruta de atención territorial de violencia de género aplicando la normatividad vigente, enfocado al sector LGTBIQ+ a la población infantil, juvenil y de mujeres, sensibilizando a los funcionarios encargados, para que la atención sea la más óptima a la hora de presentarse un caso de abuso sexual o de discriminación.
No hay garantía derechos	Más apoyo por parte del gobierno garante de derechos Cumplimiento de la normatividad vigente	Se deben fortalecer los procesos de organización social, trabajando en la confianza institucional, con funcionarios capacitados, que hagan cumplir los derechos de las poblaciones con enfoque diferencial, de acuerdo a la normatividad vigente.

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Problemas identificados y soluciones propuestas, AJUSTADOS luego de los aportes recibidos en el taller de validación del diagnóstico

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	SOLUCIONES PROPUESTAS (AJUSTADAS)
Falta de reconocimiento y acoso en el contexto educativo	Aplicación de la ley	Capacitación y formación institucional, tanto de docentes como de directivos, facilitando el acompañamiento psicosocial y la ruta de atención en casos de acoso o bullying presentados en las instituciones educativas, también es necesario fortalecer los lazos institucionales de Comisaría de familia y Fiscalía
Falta de respeto hacia las personas y comunidad LGTBIQ+	Acciones de prevención del hostigamiento, acoso, discriminación	Establecer acciones de prevención, en casos de discriminación dirigidos hacia al sector LGTBIQ+, promover campañas de sensibilización a la comunidad en general, para que entiendan que se deben respetar los derechos constitucionales del libre desarrollo de la personalidad y el derecho a la igualdad.

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Problemas identificados y soluciones propuestas, AJUSTADOS luego de los aportes recibidos en el taller de validación del diagnóstico

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	SOLUCIONES PROPUESTAS (AJUSTADAS)
<p>Falta de oportunidades para acceder a la educación de calidad, oportunidades laborales dignas y de emprendimiento diverso.</p>	<p>Promover la participación en los programas gubernamentales de la población LGTBQ+</p>	<p>Más apoyo por parte del gobierno garante de derechos, para que puedan acceder a una educación superior de calidad, por medio de subsidios o becas para la población LGTBQ+ que se encuentre en condiciones de vulnerabilidad, aplicando la caracterización, teniendo en cuenta que son una población con enfoque diferencial. Para generar oportunidades laborales es necesario que hayan incentivos económicos por parte del estado para desarrollar emprendimientos colectivos y asociativos, que permitan crear, y formar nuevas empresas.</p>

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Problemas identificados y soluciones propuestas, AJUSTADOS luego de los aportes recibidos en el taller de validación del diagnóstico

PROBLEMAS IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS	SOLUCIONES PROPUESTAS (AJUSTADAS)
Discriminación laboral por ser parte de los Comunidad LGBTI	Desarrollo de procesos de sensibilización con los empresarios y campañas de vinculación laboral, para que respeten a la comunidad LGBTI y le brinden la oportunidad de desempeñarse.	Se deben fortalecer las capacitaciones de sensibilización al sector privado para que no haya discriminación a la hora de contratar a una persona que pertenezca al sector LGTBIQ+ OS/IG. así como crear espacios institucionales de inclusión laboral para las personas LGBTI, que haya un control y regulación por parte del Estado a éstas empresas e instituciones, para que se fomente el respeto de los derechos laborales de las personas LGTBIQ+.
Falta de conocimiento acerca de los derechos de la comunidad LGTBIQ+, la diversidad y la inclusión en contextos educativos	Apoyo a cualquier persona que requiera hacer el autorreconocimiento Eventos LGBTQ+	Promover el conocimiento de los conceptos adecuados sobre la diversidad y los derechos de las personas LGTBIQ+ OS/IG, a sus familias y a la comunidad en general, para proceder a la educabilidad sobre el derecho al libre desarrollo de la personalidad desde un contexto educativo.

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Problemas identificados y soluciones propuestas, AJUSTADOS luego de los aportes recibidos en el taller de validación del diagnóstico

NUEVOS PROBLEMA IDENTIFICADOS	SOLUCIONES PROPUESTAS EN EL TALLER DE VALIDACIÓN
<p>Falta de aceptación y reconocimiento en la sociedad a las personas LGBTIQ+ y algunos son excluidos, rechazados por la sociedad</p>	<p>Charlas psicológicas para que las personas logren reconocer su orientación sexual e identidad de género, Acompañamiento en todos los escenarios sociales, familiares, laborales y educativos, para formar una sociedad basada en la cultura del respeto</p>

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co





Alcaldía Municipal
Pitalito Huila

RegiónqueVive

Problemas identificados y soluciones propuestas, AJUSTADOS luego de los aportes recibidos en el taller de validación del diagnóstico

Si tiene aportes para realizar, relacionados con el diagnóstico de la política pública de los sectores LGBTIQ+ OS/IG, por favor remítalo al correo politicaspUBLICAS.pitalito@gmail.com indicando en el asunto: Aporte a política pública de LGBTIQ+

RegiónqueVive



alcaldiapitalito.gov.co

